

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Z dniem 25 maja 2018 roku weszły w życie przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „**RODO**”).

W związku z powyższym, zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 RODO, informujemy, że:

### **1. Administrator danych osobowych**

Administratorem P. danych osobowych jest Medipe DE spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. z siedzibą we Wrocławiu (54-432) przy ul. Strzegomskiej 236A, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000680412, NIP 8943106532, REGON 367423590 oraz Medipe PL spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. z siedzibą we Wrocławiu (54-432) przy ul. Strzegomskiej 236A, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000680482, NIP 8943106526, REGON 367419660 (zwanymi dalej „**ADO**”).

### **2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych**

ADO wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (dalej „**IOD**”), z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych, za pośrednictwem poczty elektronicznej, adres e-mail: daneosobowe@medipe.com

### **3. Cel przetwarzania danych osobowych**

P. dane osobowe przetwarzane będą w celu/celach:

- a) Rekrutacji oraz przyszłych rekrutacji na stanowisko opiekunki;
- b) rekrutacji na aktualne oraz przyszłe szkolenia;
- c) handlowych oraz marketingowych;
- d) statystycznych.

### **4. Podstawa prawna przetwarzania danych**

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w zakresie danych niezbędnych do podjęcia działań przed zawarciem Umowy. W odniesieniu do danych wykraczających poza dane niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy, podstawą prawną przetwarzania jest Pani/Pana zgoda tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – w przypadku danych zwykłych oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – w przypadku danych szczególnej kategorii.

### **5. Odbiorcy danych osobowych**

Odbiorcami danych osobowych mogą być:

- a) klienci ADO;
- b) dostawcy ADO, w szczególności podmioty świadczące usługi transportowe, ubezpieczeniowe, kadrowo – księgowo, informatyczne, prawnicze, szkoleniowe;
- c) partnerzy ADO zajmujący się pozyskiwaniem klientów ADO;
- d) podmioty powiązane osobowo i kapitałowo.

## **6. Okres przechowywania danych**

Pani/Pana dane osobowe, których przetwarzanie odbywa się w celu prowadzenia aktualnego procesu rekrutacyjnego będą przechowywane przez okres prowadzonego procesu rekrutacyjnego. Pani/Pana dane osobowe, których przetwarzanie odbywa się w pozostałych celach będą przechowywane do czasu wycofania zgody, nie dłużej jednak niż przez okres 3 lat.

## **7. Informacja o przysługujących uprawnieniach**

Posiada P. prawo do:

- a) dostępu do treści swoich danych;
- b) sprostowania danych;
- c) usunięcia danych;
- d) ograniczenia przetwarzania danych;
- e) prawo do przenoszenia danych;
- f) prawo wniesienia sprzeciwu,

## **8. Prawo do cofnięcia zgody**

Jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), posiada Pani/Pan także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

## **9. Prawo do wniesienia skargi**

Posiada Pani/Pan również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

## **10. Dobrowolne podanie danych**

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych:

- a) w zakresie danych osobowych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO jest konieczne do celów związanych z prowadzeniem procesów rekrutacyjnych;
- b) w zakresie dane osobowych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO ma charakter dobrowolny, a niepodanie takich danych nie powoduje wobec Pani/Pana jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

## **11. Zautomatyzowanie i profilowanie**

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.