

Regulamin Wynagradzania w Okresie Weekendu Majowego 2018

§1

Niniejszy regulamin określa zasady naliczania Wynagrodzenia za Okres Weekendu Majowego 2018 (Dodatkowe Wynagrodzenie) osobom współpracującym z Medipe Pflege PL sp. z o.o.; Medipe DE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. lub z innym powiązanym podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem).

§2

Osobami uprawnionymi do otrzymania Dodatkowego Wynagrodzenia są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora w Dni Zdefiniowane wymienione w §3 oraz w okresie wskazanym w §4.

§3

Za Dni Zdefiniowane uznaje się: 01.05.2018 i 03.05.2018.

§4

1. Dodatkowe Wynagrodzenie w wysokości 100,00 Euro brutto przysługuje za świadczenie usługi opieki nieprzerwanie przez 6 tygodni pod warunkiem, że okres ten zawiera Dni Zdefiniowane wymienione w §3 i rozpoczyna się nie wcześniej niż 05.04.2018.
2. W wypadku przerwania świadczenia usługi, z przyczyn niezależnych po stronie osoby świadczącej usługę opieki, Dodatkowe Wynagrodzenie przysługuje pod warunkiem, że przerwa w świadczeniu usługi nie będzie trwała dłużej niż 3 dni.

§5

Dodatkowe Wynagrodzenie określone w § 4 ust. 1 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy do dnia 14 miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostały spełnione warunki określone w §4.

§6

W stosunkach z osobą świadczącą usługę w Okresie Weekendu Majowego 2018 stosuje się niniejszy Regulamin oraz odpowiednio umowę zawartą z Organizatorem.