

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Z dniem 25 maja 2018 roku weszły w życie przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „**RODO**”).

W związku z powyższym, zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 RODO, informujemy, że:

### **1. Administrator danych osobowych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest spółka marki Medipe: MM sp. z o.o., KRS 0000468193, Medipe sp. z o.o., KRS0000517441, Medipe Clinic sp. z o.o., KRS 0000448968 lub Medipe Europe sp. z o.o., KRS 0000449053 w zależności od tego, który ze wskazanych wyżej podmiotów prowadzi aktualnie lub będzie prowadził proces rekrutacyjny na dane stanowisko z Pani udziałem (dalej „ADO”).

### **2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych**

ADO wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych, za pośrednictwem poczty elektronicznej, adres e-mail: daneosobowe@medipe.com.

### **3. Cel przetwarzania danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z prowadzeniem aktualnego procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w celu związanym z prowadzeniem przyszłych procesów rekrutacyjnych, Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą także w celu związanym z prowadzeniem przyszłych procesów rekrutacyjnych.

### **4. Podstawa prawna przetwarzania danych**

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy – w zakresie danych wskazanych w katalogu zawartym w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy.

W przypadku cudzoziemców, podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest także art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w zakresie uprawnienia do żądania od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W odniesieniu do danych wykraczających poza katalog wskazany w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku cudzoziemców, podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6

ust. 1 lit. a) RODO – w przypadku danych zwykłych (tj. zgoda), oraz art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO – w przypadku danych szczególnej kategorii.

## **5. Odbiorcy danych osobowych**

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

- a) klienci ADO;
- b) dostawcy ADO, w szczególności podmioty świadczące usługi medyczne, prawne, ochroniarskie, informatyczne, transportowe i szkoleniowe;
- c) partnerzy ADO zajmujący się pozyskiwaniem klientów;
- d) podmioty powiązane z ADO kapitałowo lub osobowo.

## **6. Okres przechowywania danych**

Pani/Pana dane osobowe, których przetwarzanie odbywa się w celu prowadzenia aktualnego procesu rekrutacyjnego będą przechowywane przez okres prowadzonego procesu rekrutacyjnego.

Pani/Pana dane osobowe, których przetwarzanie odbywa się w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji przetwarzane będą przez okres nie dłuższy niż 3 lata.

## **7. Informacja o przysługujących uprawnieniach**

Posiada Pani/Pan prawo do:

- a) dostępu do treści swoich danych;
- b) sprostowania danych;
- c) usunięcia danych;
- d) ograniczenia przetwarzania danych;
- e) przenoszenia danych,
- f) wniesienia sprzeciwu.

## **8. Prawo do cofnięcia zgody**

Jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), posiada Pani/Pan także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

## **9. Prawo do wniesienia skargi**

Posiada Pani/Pan również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

## **10. Dobrowolne podanie danych**

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych:

- a) w zakresie danych osobowych, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz w art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, których przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy i art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a także na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO w zakresie danych szczególnej kategorii jest konieczne do celów związanych z prowadzeniem procesów rekrutacyjnych.
- b) w zakresie dane osobowych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO ma charakter dobrowolny, a niepodanie takich danych nie powoduje wobec Pani/Pana jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

## **11. Zautomatyzowanie i profilowanie**

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.