

Zasady przyznawania „Premii Wakacyjnej”

§1

Regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia za świadczenie usługi opieki i pomocy w gospodarstwie domowym w okresie **od 15.06.2019 do 30.09.2019** (zwanego dalej „Premią Wakacyjną”).

§2

Zasady dotyczą osób współpracujących bądź osób, które nawiążą współpracę z Medipe PL spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., Medipe Care spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k lub Medipe Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k (zwanymi dalej: Organizatorem lub Organizatorami) poprzez zawarcie z jednym z Organizatorów umowy zlecenia, w ramach której świadczyć będą usługi opieki i pomocy w gospodarstwie domowym oraz usługi o charakterze rekrutacyjno-marketingowym. Warunki przyznania i wypłaty premii zostały określone w § 3 i 4 niniejszego regulaminu.

§3

1. Wysokość „Premii Wakacyjnej” jest zależna od ilości dni nieprzerwanego świadczenia usługi opieki w Niemczech w okresie od 15.06.2019 do 30.09.2019 i wynosi:
 - a) **50,00 EURO** (słownie pięćdziesiąt euro) brutto, w przypadku, gdy usługa jest realizowana co najmniej **45 dni**, przy czym we wskazanym wyżej okresie może to nastąpić dwukrotnie;
 - b) **100,00 EURO** (słownie sto euro) brutto, w przypadku gdy usługa jest realizowana co najmniej **62 dni**;
 - c) **200,00 EURO** (słownie dwieście euro) brutto, w przypadku gdy usługa jest realizowana co najmniej **93 dni**
2. Spełnienie łącznie warunków określonych w § 3 ust 1 a), § 3 ust 1 b), lub § 3 ust 1 c) nie powoduje sumowania określonych w nich kwot.

§4

Aby otrzymać „Premię Wakacyjną” Uczestnik musi spełnić łącznie następujące warunki:

a) Świadczyć w ramach podjętego zlecenia łącznie i nieprzerwanie usługę co najmniej 45 dni lub 62 dni lub 93 dni w okresie od 15.06.2019 do 30.09.2019.

b) Dotrzymać warunków i przestrzegać zapisów zawartej z Organizatorem Umowy zlecenia.

„Premia Wakacyjna” nie przysługuje w przypadku niedotrzymania przez Uczestnika warunków Umowy zawartej z Organizatorem, a w szczególności w przypadku nałożenia na niego kary.

§5

Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora) nie wpływają na możliwość uzyskania „Premii Wakacyjnej”, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu następnych 7 dni.

§6

Premia wakacyjna określona w § 3 ust. 1 a), w § 3 ust 1 b) oraz w § 3 ust 1 c) wypłacana będzie przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Uczestnika w Umowie zlecenia zawartej z Organizatorem wraz z należnym wynagrodzeniem, w okresie do 14-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostaną spełnione przesłanki uzasadniające przyznanie i wypłatę „Premii Wakacyjnej”.

§7

W stosunkach z osobą świadczącą usługę stosuje się niniejsze Zasady oraz odpowiednio umowę zawartą z jednym z Organizatorów.